

# 就業前ミーティングが「残業扱い」に!

## — 若い人のコンプライアンス委員会への提訴が実る!! —



「はがねの会」

神戸市兵庫区新開地1-3-18  
ブリーオーレ神戸504号

電話

090-6326-9799

メール  
haganetuusin@yaho-co.jp

### 若い人の直訴が職場で大々な話題!

9月27日(火) 7線材工場  
のミーティング。職長からの発  
言にみんなびっくり。

「コンプライアンス委員会に若い人から通  
報があった。」

ひびきは、就業前ミーティングが、仕事に  
必要な打ち合わせならチャンスと就業時間にし  
てもらいたい。

もうひとつは、仕事が忙しくて、まんぞく  
に昼の食事がとれないというもの。

通報する前に、職長に云って欲しかった  
が・・・。会社は見直す方向で考えている」

そして10月23日(日)・・・

この日の7線材工場ミーテ  
ィングで「10月から、ミー  
ティングを就業時間と認め、  
残業代として支払う」との報告がありました。

### 「はがね」は「若くしてこの問題を提起

わたしたち「はがね」は197  
0年代の発足時から「就業前ミー  
ティングは就業時間、チャンスとお  
金を払え」と要求してきました。

今年2011年1月13日発行の第178  
号でも、現場での就業前15分のミーティン  
グは、その場で仕事の申し送りや、作業  
上も安全上も不可欠なものです。ほとんどの  
職場で全員参加です。大事な内容だけに当然  
のことでしよう。このミーティングの時間を  
形の上での『自主的な』ものとして、労働時  
間からカットするのは明らかに時間泥棒で許  
されることではありません。指摘しました。

### 若い人の勇気ある行動が大きな成果を生む

そして今回、コンプライ  
アンス委員会への直訴とい  
う若い人の勇気ある行動が  
決定打となり、ミーティング時間にお金が支  
払われることになりました。「はがねの会」も  
この勇気ある行動を称える気持ちでいっぱい  
です。

### 「まんぞくに飯が食えない」の改善を

直訴のもうひとつ、「まんぞ  
くに飯が食えない」という問題  
も深刻です。

重大なトラブルが発生した時は、それこそ  
食事抜きで対応せざるをえない時もあるでし  
ょう。  
しかし最近、まんぞくに飯が食えないこと



が多すぎると実感されていませんか?  
食事時間をできるだけ減らすために、走っ  
てハウスに駆け込み、かきこんだら全力で現  
場に帰る。45分も掛けたらバカ呼ばわりさ  
れる。パンやバナナをかじりながら仕事を続  
ける。若い人が直訴せざるをえなくなった気  
持ちはよくわかります。

ぎりぎりまで要員が減らされたところに、  
大幅な生産性のアップに追われ、トラブルが  
多く、必死に人力でカバーせざるをえないこ  
とが当たり前になっていくからです。

これでいい仕事ができるでしょうか? 力仕  
事ができるでしょうか? 安全と生産性がアッ  
プするでしょうか?

45分休めて人間らしい食事ができる、そ  
ういう改善の方法はただひとつ、要員増です。

### 多くの声をあげて、異議を正し、 人当たりよく働ける職場に!



いま企業は、法令はもろろん  
のこと、世の中の常識・世論に  
逆らっては存続できません。

九州電力は「やらせメール」を、当初は法  
律に違反したわけではないので問題ないと云  
っていましたが、福島後の世論には通用しま  
せんでした。

わたしたちの職場でも、ミーティングや食  
事問題の他にも、異常と思われることはあり  
ませんか?

トラブル時の報告をまとめるためにサービ  
ス残業でエンドレス作業に追われる。休日に  
出勤してパソコン作業をする等々。

7線材工場では、今回の問題を受けて「風  
通しの良い職場を目指し、コミュニケーション  
を向上させることを目的に、職場環境に対  
する不満点、要望事項等なんでも良いので意  
見をお願いします」とのアンケートが配布さ  
れました。多くの方が書かれたことでしょう。

「これ以上、通報が増えたら、かなわんな。  
なんとかせな」という意図がうかがえますが、  
それはそれとして、広く意見を聞くこと自体  
は良いことです。

この措置を、単なるガス抜きに終わらせず、  
本当に意味あるものにするために、アンケー  
ト全てを公表し、職場全員で討議検討する、  
そういう場を設けることを要望します。

声をあげれば、改善がすすみ働く環境が良  
くなる。そのことの大事さを気づかせてくれ  
た一連の出来事でした。

### 労務組合への期待

労働組合もいまこそ出  
番です。職場の一人ひと  
りの声に向き合い、人間らしく働ける職場を  
築くために奮闘されることを期待します。



### 「はがねの会」へ連絡を

関連会社の方々をはじめ神鋼の社内で働  
く全てのみなさん、異常や問題と思われる事  
があれば、「はがねの会」へ連絡ください。解  
決のためにいっしょに、全力をあげて取り組  
みます。