

「就業前ミーティングの残業扱い」—協力会社にも適用を!

法違反正し、 貴重な前進

昨年の一〇月から、連操部門の就業前ミーティングが残業扱いになりました。全員でその場で仕事の申し送りがされ、作業上も安全上も必要不可欠なものですから当然のことです。「自主的なものだから、就業時間に入れなくてもよい」という従来の会社の言い分は、労働基準法違反であることを会社も認めた結果です。

まだある問題点

しかしながら、四か月を経た現在、問題点が浮かび上がってきています。同じようにミーティングをしている協力会社では残業扱いになっていない。常昼部門で、従来から八時一五分からミーティングを行っている職場で、いままそのまま無給で継続されている。きっちりミーティング時間を把握せずに概算で計上している。

会社は実施状況をきちんと把握して、問題があれば直ちに改善を図るべきです。

神鋼の責任で 協力会社にも適用を

特に協力会社のミーティングについては、それは別の会社の時間管理の問題であるから責任はないという態度をとるべきではありません。別の会社とはいえ、神鋼の製品を神鋼の敷地内で、神鋼の管理下で造っているのです。自分の工場で、労働基準法違反の就業が行われていたら、それは親会社としての神鋼の責任になります。直ちに実態調査をおこない、ミーティングが残業扱いになっていない協力会社があれば、その会社に対してきちんと改善するよう働きかけることを要求します。

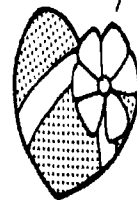
はがね文芸

二月 未央

冴返る靴音高き朝の駅

稜線に一筋の雲冴返る

花一輪飾ってバレンタインの日



St. Valentine's Day

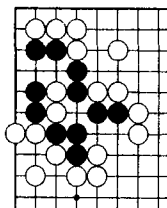
川柳

みやもと

沖縄へ防衛省は評点火
維新ずれ龍息は叱る政治屋を
消費税総理の顔が鬼に見え
豪雪よ半分だけでも神戸降れ

詰碁

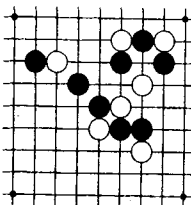
九段 桔城 聡



黒先 慎重に考えてください。(5分で1級)

詰連珠

八段 岡部 寛



白先 初手が妙手です。(5分で4級)

詰将棋

七段 伊藤 果



持駒 なし

角の運用がカギです。(10分で3級)

