

パンかじって 極限への挑戦

要員増でまともな食事を!



「はがねの会」

神戸市兵庫区新開地1-9-18

ブリーチビル504号

電話

090-6326-9799

メール

haganetuin@yahoo.co.jp

初春のぼんやりはダメ

神戸製鋼所と関連会社で働く仲間のみならず、あけましておめでとーいさいます。わたしたち「はがねの会」は、全ての職場が働きやすく、働き甲斐のある職場になることを目指して、新年の決意を新たにしています。今年も、人間らしい職場をつくるためにともにがんばりましょう。

「これはおかしいぞ」①

まんぞくに飯が食べない!

いま神戸製鋼所の現場ではどこでもこんな悲鳴が上がっています。生産量の大幅なアップ、ぎりぎりの要員、増えた設備トラブルと予備品不足を人力で必死にカバー。

いまや超多忙が常態と化し、現場ハウスの弁当を食べに行けず、止むを得ず仕事をしながら手持ちのパンやおにぎり(もちろん個人負担)をかじる人が出る始末です。また食事交代の時間中にトラブルが発生すると食事が全く出来なくなります。こうして最近では残って廃棄される弁当の数が増えてきています。以前は一人が休んでも、補う要員がいたため、食事は普通にこなすことができたのですが、今は一人休めば食事がとれません。早出・残業でカバーせざるを得ません。

世界一と云われる最先端の工場が、働く者の無権利が当たり前であった戦前にタイムスリップしたかのようです。



食事はタダシムだ、それだけ!

これでいい仕事ができるでしょうか? 力仕事ができるでしょうか? 食事がおろそかでは働けません。しっかりと食べてこそ、いい仕事ができます。安全と生産性もアップします。ちゃんと休憩できて、しっかりと食事がとれるというささやかで当たり前の願いを表現できる要員の確保を強く要求します。

2011年正月



「これはおかしいぞ」②

ただけきの就業前ミーティング

今年1月6日、こんな記事が朝日新聞にて注目を集めています。

セブンイレブン向け弁当製造の食品大手の「わらべや日洋」は7日、従業員1万2千人に対し、2年5か月分の賞金の未払いがあったとして異例の多額となる13億8千万円を支払うと発表した。東京の立川労働基準監督署から昨年10月、賞金を支払う際に勤務時間の一部を切り捨てているとして、労働基準法違反で是正勧告を受けていた。労働時間は1分単位で計算しなければならぬのに、社員は30分未満、パートは15分未満の労働時間を切り捨てて計算していた。労基署の勧告を受けて、同社が時効が成立していない08年10月以降を調べたところ、一人当たり平均10万円の未払いが見つかったという。同社は陶新二会長が報酬の30%を一か月分返納するなど役員ら12人を社内処分したという。「法律違反の認識はなかった」としている。

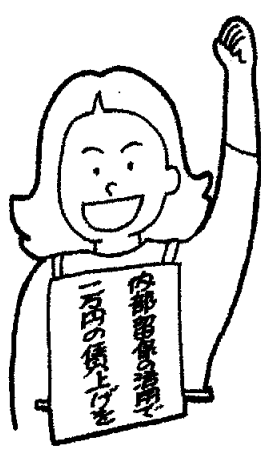
時間泥棒は犯罪というのがいまや常識です。ですからこのように役員が処分されます。現場での就業前15分のミーティングは、全上も不可欠なものです。ほとんどの職場で全員参加です。大事な内容だけに当然のことでしょう。このミーティングの時間を形の上での「自主的な」ものとして、労働時間からカットするのは明らかに時間泥棒で許されることではありません。

働く者の待遇改善こそデフレ打開のカギ!

賃金1%改善は「困難」経団連方針では経済の立ち直りは無理

これではますます日本はだめになる!

日本経団連は2011年春闘に向け、賃金を1%引き上げるよう求めている連合の要求に対して、賃上げよりも雇用維持を重視する観点から拒否する交渉案を固めました。民間企業労働者の年間平均賃金は1997年から2009年にかけて62万円も下がる一方、大企業の内部留保は142兆円から244兆円に激増しています。日本経済は、この溜まったお金が賃上げや雇用の拡大・投資にまわらないために、深刻なデフレから脱却できずに低迷し続けています。まさに「働くもの」の待遇改善こそデフレ打開の鍵です。いま賃金増額を否定し、経済の建て直しの道を示せない経団連は、その社会的責任が厳しく問われています。

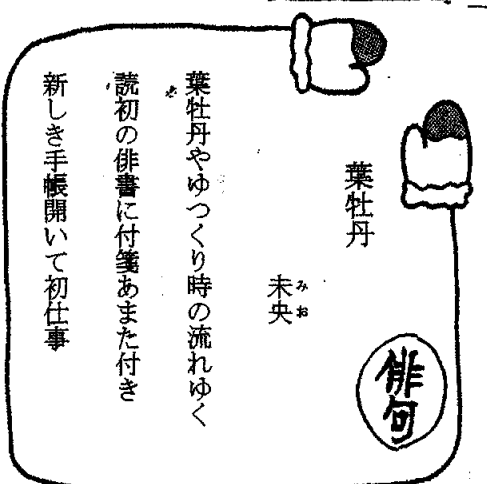


鉄鋼の春闘はどこへ行った?

いま、鉄鋼の労働組合は基幹労連に加盟して隔年春闘(すなわち2年に一回)方式です。今年は二年目に当たるため、春闘の取り組みは全く行われません。昨年の春闘では業績悪化を理由に、ベースアップはゼロ、その他の項目も全くと回答でという散々な結果でした。今年もその回答にひきずられてゼロ回答が続きます。

一方、業績の方は、2009年度(2010年3月末)経常利益103億円から、2010年度前半期(2010年9月末)493億円と急回復しています。会社の内外において賃金アップの要求と条件が高まっている時になんら手を打てない...隔年春闘のあり方が問われています。

はがね文芸



葉牡丹

葉牡丹やゆづり時の流れゆく
読初の手紙に付箋あまた付き
新しき手帳開いて初仕事

俳句

現場短歌

- ◆ 指輪して おお肌襦袢 保全部し
ぼろ襦袢が 若き節
- ◆ たた一人 すがり上司 やめたい
部下をくして 上司を
- ◆ ざこついた 設備トラブル 労務多発
回復しよう 人間定年
- ◆ 事務室勤 ユニフォーム 政府たて
給食のこころ 知る者知らずや

	08年	09年	10年	11年
春闘交渉	○	×	○	×
ベースアップ	○	(×)	○	(×)
定期昇給	×	(○)	×	(○)
その他	○深夜業割増金・交代手当・休日出勤割増手当・緊急呼出等の諸手当の増 ○再雇用者の一時金加算 ○ボランティア休暇制度、育児・介護に関する支援の拡大		○60歳以降の雇用確保に向けて、労使で研究・検証・検討を行う場を設置。 ○2010年年間一時金 105万円/年間	
経常利益(連結決算)	07年4月~08年3月 1597億円	08年4月~09年3月 609億円	09年4月~10年3月 103億円	10年4月~10年9月 493億円